

Inspectierapport

BSO Het Eikenbos bv (BSO)

Roodemolenweg 10

2171 AX Sassenheim

Registratienummer 245546194

Toezichthouder:	GGD Hollands Midden
In opdracht van gemeente:	Teylingen
Datum inspectie:	13-03-2025
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	13-05-2025

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W.....	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	6
Veiligheid en gezondheid.....	9
Accommodatie.....	10
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Pedagogisch klimaat	11
Personeel en groepen	11
Veiligheid en gezondheid.....	13
Accommodatie.....	13
Gegevens voorziening.....	15
Opvanggegevens	15
Gegevens houder.....	15
Gegevens toezicht.....	15
Gegevens toezichthouder (GGD)	15
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	15
Planning	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	17

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en de houder.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen.

Het onderzoek is uitgevoerd middels 'flexibel toezicht'. Dit houdt in dat er meer maatwerk geboden is bij het uitvoeren van dit onderzoek.

Beschouwing

Conclusie en bevindingen

Bij de volgende hoofdstukken is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:

- pedagogisch klimaat;
- veiligheid en gezondheid;
- accommodatie.

Aan twee kwaliteitseisen is niet voldaan.

De toezichthouder heeft hiervoor een herstelaanbod gedaan. Het gaat om:

- personeel en groepen: de bepaling van het verplichte minimaal aantal uren inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker op houderniveau en de urenverdeling over de verschillende kindercentra.

De houder heeft gebruik gemaakt van het herstelaanbod. Aan de kwaliteitseisen wordt nu voldaan. In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

Algemene kenmerken

Buitenschoolse opvang BSO Het Eikenbos bv biedt opvang aan maximaal 69 kinderen. Momenteel vindt de opvang plaats in één basisgroep waar maximaal 22 kinderen in de leeftijd van 4 tot 12 jaar worden opgevangen. De opvang is in de kantine van voetbalvereniging Ter Leede in Sassenheim. De locatie is geopend na schooltijd tot 19.00 uur van maandag tot en met vrijdag. Tijdens schoolvrije dagen is de locatie open van 7.00 uur tot 19.00 uur.

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

- Jaarlijks onderzoek oktober 2024: twee overtredingen namelijk op de overlegmogelijkheid vertrouwensinspecteur en aangifteplicht. Na herstelaanbod zijn de overtredingen hersteld.
- Jaarlijks onderzoek augustus 2023: één overtreding op de koppeling aan de houder in het personenregister kinderopvang voor start werkzaamheden;

- Nader onderzoek maart 2023: de getoetste overtreding is hersteld;
- Jaarlijks onderzoek november 2022: drie overtredingen, namelijk op een beschrijving in het pedagogisch beleid, de inschrijving en koppeling aan de houder in het personenregister kinderopvang en het inspectierapport op de website.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

Uit de observatie blijkt dat de houder voldoet aan de voorwaarden omtrent de pedagogische praktijk. De houder biedt verantwoorde kinderopvang.

Bij het beoordelen van de observaties is uitgegaan van de 'Wet kinderopvang', waarin staat dat een houder van een kindercentrum verantwoorde kinderopvang biedt. Hieronder wordt verstaan; het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen.

Het oordeel van de toezichthouder is tot stand gekomen door waarnemingen tijdens de observatie. Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk wordt gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 4 – 12 jaar.

Emotionele veiligheid

De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen

De aanwezige beroepskracht reageert (meestal) op een warme en ondersteunende manier op kinderen. De beroepskracht gaat op een ongedwongen manier om met ieder kind. De toezichthouder ziet hoe drie kinderen oefenen met springtouwen. De beroepskracht draait het touw en de kinderen springen om de beurt. De beroepskracht moedigt de kinderen aan en geeft tips over waar het kind kan staan en wanneer het kind kan springen. De beroepskracht vraagt aan de kinderen of ze willen proberen om tegelijk te springen, met 2 kinderen of 3 kinderen. De beroepskracht legt uit hoe zij dit kunnen doen en de kinderen proberen het. De kinderen tonen plezier en trots.

Persoonlijke competentie

Er is wederzijdse interactie tussen beroepskrachten en individuele kinderen

De beroepskracht en de kinderen waarderen elkaars aanwezigheid door samen te praten en ervaringen te delen. Er is persoonlijke uitwisseling en gezamenlijkheid in hun contact. De kinderen delen hun ervaringen en emoties met de beroepskracht of stellen vragen over hoe iets moet of wat iets betekent. De beroepskracht reageert passend.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en) (op 13 maart 2025)
- Observatie (op 13 maart 2025)
- Veldinstrument observatie pedagogische praktijk

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Inschrijving en koppeling personenregister kinderopvang

De inschrijving en koppeling in het personenregister kinderopvang van de houder en de persoon aanwezig tijdens de inspectie zijn gecontroleerd. Deze personen zijn ingeschreven en gekoppeld aan de houder in het personenregister kinderopvang.

Koppeling voor starten met werken

Volgens opgaaf van de houder zijn er op de locatie drie nieuwe personen werkzaam sinds de vorige reguliere inspectie op 29 oktober 2024. De toezichthouder heeft voor deze drie personen beoordeeld of zij zijn gekoppeld aan de houder voordat zij zijn gestart met werken. Dit is het geval.

Opleidingseisen

Diploma's nieuwe beroepskrachten

De diploma's van de drie nieuwe beroepskrachten sinds de vorige inspectie zijn gecontroleerd. Deze beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Deze beroepskrachten beschikken ook over een bewijsstuk waaruit blijkt dat de beroepskrachten voldoen aan de taaleis IKK.

Na de vorige inspectie is er geen nieuwe pedagogisch beleidsmedewerker werkzaam. Dit onderdeel is daarom niet beoordeeld.

De beroepskwalificatie van de pedagogisch beleidsmedewerker is gecontroleerd tijdens een voorgaande inspectie.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalificeerde beroepskrachten en stagiairs

Op de dag van inspectie voldoet de beroepskracht-kindratio aan de getoetste voorwaarden.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Conclusie

De houder voldoet na herstel aanbod aan de eisen die gesteld worden aan de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker. De berekening voor 2025 voor de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker voldeed niet. De houder had met een ander aantal locaties gerekend dan ingeschreven in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK) op peildatum 1 januari 2025. Er ontbrak daardoor voor 2025 ook een urenverdeling voor beleid en coaching over de verschillende kindercentra.

De toezichthouder heeft naar de berekening en inzet van 2024 gekeken en de berekening van 2025. Voor de verantwoording van 2024 is gebruik gemaakt van een gesprek met de pedagogisch beleidsmedewerker. Er kon geen gesprek plaatsvinden met de beroepskracht werkzaam op deze locatie in 2024, omdat deze beroepskracht niet meer in dienst is bij de houder. Op basis van het gesprek met de pedagogisch beleidsmedewerker is het aannemelijk dat er voldoende uren beleid en coaching zijn ingezet in 2024 op de buitenschoolse opvang.

Tekortkoming bepaling verplichte minimaal aantal uren inzet pedagogisch beleidsmedewerker voor 2025 op houderniveau

Onderstaand schema laat de berekening en de inzet van de houder zien:

	2024	2025
Aantal kindercentra	1: Dit komt overeen met het LRK	1: Dit komt <u>niet</u> overeen met het LRK
Beroepskrachten fte (inclusief flexibele inzet)	1 fte	1 fte
Berekening minimale ureninzet	Beleid: 50 uur Coaching: 10 uur	Beleid: 50 uur Coaching: 10 uur

De berekening van de pedagogisch beleidsmedewerker voor 2025 voldoet niet. Het is niet berekend op basis van de rekenregels uit het Besluit. Op basis van het aantal kindercentra dat de houder exploiteert en het totaal aantal fte waarvoor beroepskrachten werkzaam zijn bij de kindercentra op peildatum 1 januari, dient de houder het verplichte minimaal aantal beleids- en coachingsuren voor de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker op houderniveau per jaar te bepalen.

Volgens de houder is er bij BSO Het Eikenbos B.V. op peildatum 1 januari 2025 1 locatie geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang. Uit het register blijkt echter dat er op 1 januari 2025 2 locaties geregistreerd zijn. De locatie voor voorschoolse opvang is namelijk in 2024 ook geregistreerd op BSO Het Eikenbos B.V. en dient daarom in de berekening voor 2025 meegenomen te worden.

Tekortkoming urenverdeling 2025

Doordat er op BSO Het Eikenbos B.V. op peildatum 1 januari 2025 2 locaties geregistreerd staan, dient de houder in 2025 ook een urenverdeling te maken voor beleid en coaching over de verschillende kindercentra. De houder dient deze urenverdeling schriftelijk vast te leggen zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. Deze urenverdeling ontbreekt.

Herstelaanbod - overtreding is hersteld

De toezichthouder heeft een herstelaanbod gedaan. De houder heeft hiervan gebruik gemaakt en de overtreding is hersteld.

De houder heeft een document aangeleverd waarin de verplichte minimaal aantal uren inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker voor 2025 is bepaald op houderniveau op basis van de rekenregels in het Besluit. De houder heeft berekend dat er voor BSO Het Eikenbos B.V. minimaal 100 uur aan beleid wordt besteed en minimaal 10 uur aan coaching wordt ingezet.

De houder heeft de berekende uren voor de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker voor 2025 verdeeld over de twee locaties en dit vastgelegd in een pedagogisch coach en beleidsplan. De houder geeft aan dat de urenverdeling voor ouders inzichtelijk is in het ouderportaal en voor beroepskrachten gedeeld wordt in de groepsapp. Onderstaand schema laat de urenverdeling voor deze locatie zien:

	2025
Beleid	75 uur
Coaching	7 uur

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De opvang vindt plaats in één basisgroep. In de groep worden per dag maximaal 22 kinderen opgevangen in de leeftijd van 4 tot 12 jaar.

Mentor voor alle kinderen

Aan alle kinderen is een mentor toegewezen. De beroepskracht vertelt dat ieder kind een mentor heeft en de toezichthouder heeft de mentorverdeling gezien in de tablet op locatie. De mentor bespreekt indien nodig de ontwikkeling van het kind met de ouders. De mentor is ook het aanspreekpunt voor ouders bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (op 17 april 2025)
- Gesprek beroepskracht(en) (op 13 maart 2025)
- Gesprek pedagogisch beleidsmedewerker(s) (op 17 april 2025)
- Observatie (op 13 maart 2025)
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en)
- Bewijs 2f taalniveau beroepskracht(en)
- Personenregister Kinderopvang
- VOG-verificatie houder
- Pedagogisch coach en beleidsplan 2025 (versie zoals ontvangen op 24 maart 2025 en 23 april 2025)
- Pedagogisch coach en beleidsplan 2024

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Op de locatie is tijdens de openingstijden iemand aanwezig met een geldig certificaat voor kinderehbo. De toezichthouder heeft dit gecontroleerd voor de dag van de inspectie.

Meld-, overleg- en aangifteplicht

De kennis van de meld-, overleg- en aangifteplicht is met de aanwezige beroepskracht besproken. De beroepskracht weet wanneer zij welke stappen moet nemen. Er is informatie aanwezig waar ze de stappen van deze route kan opzoeken.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en) (op 13 maart 2025)
- EHBO certificaat

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

Inrichting

Buitenschoolse opvang Het Eikenbos maakt gebruik van één grote binnenruimte, de kantine van de voetbalvereniging. In de ruimte staan lage en hoge tafels. De beroepskracht vertelt dat tijdens de opvang alleen gebruik wordt gemaakt van de lage tafels.

De locatie beschikt over voldoende spelmateriaal om de verschillende ontwikkelingsgebieden uit te dagen. Er zijn twee kasten in de groepsruimte met spelmateriaal zoals spelletjes, puzzels en knutselmateriaal. De beroepskracht vertelt dat ze in de kasten houdt of het spelmateriaal compleet is en dat het spelmateriaal geordend in de kasten staat. Het spelmateriaal is bereikbaar voor de kinderen.

In de groepsruimte is voldoende ruimte om alleen of in kleine groepjes te spelen.

De groepsruimte wordt buiten opvangtijden gebruikt als een voetbalkantine. Reclame-uitingen van alcohol zijn niet zichtbaar in de groepsruimte. Hier zorgt de beroepskracht voor door dit af te dekken.

De buitenspeelruimte is een sportveld. Er is los spelmateriaal aanwezig, zoals ballen, tennisrackets, een springtouw en stoepkrijt.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en) (op 13 maart 2025)
- Observatie (op 13 maart 2025)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder. (art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang) Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen
Beroepskrachten en andersgekwalficeerde beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevagen cao Kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 3 Regeling Wet kinderopvang) De houder van een kindercentrum beschikt over een kopie van een bewijsstuk waaruit blijkt dat een Nederlandssprekende beroepskracht voldoet aan de taaleis IKK. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 4 Regeling Wet kinderopvang)
Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs
De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen op het kindercentrum wordt bepaald op grond van de rekenregels bij het besluit. Gedurende de buitenschoolse opvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding, stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten. (art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)
Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers
De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang) De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Stabiliteit van de opvang voor kinderen
Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. Gedurende schoolvrije dagen kan kindercentrum-overstijgende opvang op een voorziening voor buitenschoolse opvang plaatsvinden. De maximale grootte van de basisgroep is 30 kinderen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3, 4, 6 en 7 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt, indien wenselijk, de ontwikkeling van het kind met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 18 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

Meld-, overleg- en aangifteplicht

Meldplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt.

(art 1.51b lid 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Overlegmogelijkheid medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, de medewerker in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang.

(art 1.51c lid 1 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Aangifteplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een medewerker bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte bij de politie doet.

(art 1.51 b lid 4 en 5 en 1.51c lid 1 en 2 en 3 Wet kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: BSO Het Eikenbos bv
Website	: http://www.bsoheteikenbos.nl
Aantal kindplaatsen	: 69

Gegevens houder

Naam houder	: BSO Het Eikenbos B.V.
Adres houder	: Menneweg 73
Postcode en plaats	: 2172 HB Sassenheim
KvK nummer	: 81125348
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Hollands Midden
Adres	: Postbus 121
Postcode en plaats	: 2300 AC LEIDEN
Telefoonnummer	: 088-3083460
Onderzoek uitgevoerd door	: D. Hoogenboom

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Teylingen
Adres	: Postbus 149
Postcode en plaats	: 2215 ZJ VOORHOUT

Planning

Datum inspectie	: 13-03-2025
Opstellen concept inspectierapport	: 24-04-2025
Zienswijze houder	: 13-05-2025
Vaststelling inspectierapport	: 13-05-2025
Verzenden inspectierapport naar houder	: 13-05-2025
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 13-05-2025

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Houder gaat akkoord met de inhoud van het inspectierapport.